



Mitarbeitervertretung
des Evangelischen Dekanats
Ingelheim-Oppenheim

Newsletter Dezember 2022

1. Besinnliches
2. Die Mitarbeitervertretung
3. Rückblick auf die Arbeit der Mitarbeitervertretung
4. Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung 2022
5. Wissenswertes für Mitarbeiter*innen
6. Mitarbeiterversammlung, 9. März 2023

Liebe Kolleg*innen,

wieder neigt sich ein außergewöhnliches Jahr dem Ende zu. In Krisenzeiten wird unser Leben auf die Probe gestellt.

Das lässt uns spüren, wie verletzlich und wertvoll es ist.

Die Hoffnung auf ein positives Jahr 2023 bleibt.

Pünktlich zur Weihnachtszeit haltet ihr den aktuellen Newsletter der MAV Ingelheim-Oppenheim in den Händen.

Falls Ihr Anregungen oder Ideen für die nächste Ausgabe haben solltet, meldet Euch bitte bei mir!

Frohe Weihnachten und ein gesegnetes Jahr 2023 wünscht euch

Jürgen Salewski

Vorsitzender der MAV des Evangelischen Dekanats Ingelheim-Oppenheim

1

Besinnliches



2

Die Mitarbeitervertretung

Die Mitarbeitervertretung des evangelischen Dekanats Ingelheim-Oppenheim setzt sich aus neun Mitgliedern zusammen, die sich aus unterschiedlichen Arbeitsfeldern zusammengefunden haben. Sie ist auf vier Jahre von allen kirchlichen Mitarbeiter*innen aus den Kirchengemeinden und dem Dekanat gewählt worden. Zu den Mitarbeitenden zählen alle haupt- und nebenberuflich Angestellten sowie geringfügig Beschäftigte und Personen im Praktikum.

Unsere Aufgaben

Die MAV nimmt die Interessen aller kirchlichen Mitarbeiter*innen im Bereich des Dekanats wahr und vertritt deren Anliegen und Rechte gegenüber den Anstellungsträgern und Dienststellenleitungen. Wir stehen Euch bei Problemen mit Rat und Tat zur Seite! Bei Fragen oder Schwierigkeiten, die im Zusammenhang mit Eurer beruflichen Tätigkeit entstehen, beraten wir Euch gerne.

Wir über uns

Die MAV trifft sich in der Regel jeden Montag von 9.00 bis 11.00 Uhr in der Dekanatsverwaltung in Nieder-Olm.

Unsere Rechte

Die MAV ist bei allen wichtigen Personalangelegenheiten zu hören, zu beteiligen und gegebenenfalls ist deren Genehmigung einzuholen. Sie hat das Recht zur Mitbestimmung und Mitwirkung und muss beim Anstellungsträger und den Dienststellenleitungen angehört werden. Zudem kann sie selbst aktiv werden und von ihrem Initiativ-, Kontroll- und Informationsrecht Gebrauch machen. Bei Fragen können alle Mitarbeitenden Rat und Auskunft telefonisch einholen, gerne vereinbaren wir auch zeitnah einen Gesprächstermin.

Kontakt:

Jürgen Salewski - MAV Vorsitzender
Am Hahnenbusch 14b
55268 Nieder-Olm

Telefon: 06136 92696-12

E-Mail: mav.dekanat.ingelheim-oppenheim@ekhn.de

oder

Jugendhaus Oppenheim

Telefon: 06133 4188



Immer ein offenes Ohr für die Mitarbeitenden des Dekanats Ingelheim-Oppenheim - die Mitarbeitervertretung. Personen von links: Daniela Müller, Heidi-Ingeborg Runkel (ausgeschieden im Oktober 2022), Yvonne Beutel-Zink, Jürgen Salewski (MAV-Vorsitzender), Heike Weber, Daniel Mancas, Volker Heuser, Anke Hourticolon. Nicht im Bild: Jutta Becker.

Foto: Bianca Leone

So können Sie die Mitglieder der MAV persönlich per Mail erreichen:

jutta.becker@ekhn.de

yvonne.beutel-zink@ekhn.de

volker.heuser@ekhn.de

anke.hourticolon@ekhn.de

daniel.mancas@ekhn.de

daniela.mueller@ekhn.de

juergen.salewski@ekhn.de

heike.weber3@ekhn.de

3

Rückblick auf die Arbeit der MAV 2022

Liebe Kolleg*innen

die Mitarbeitervertretung des Evangelischen Dekanats Ingelheim-Oppenheim ist mittlerweile fast drei Jahre im Amt. Im Jahr 2022 hatten wir die Gesundheit aller Mitarbeiter*innen im Dekanat im Focus. Über die Ergebnisse der im Sommer dieses Jahres durchgeführten Befragung der Mitarbeiter*innen findet ihr nachfolgend einen Artikel.

Da sich die Pandemie-Situation 2022 deutlich entspannte, konnten wir uns vermehrt in Präsenz zu unseren regelmäßigen Sitzungen treffen. Zusätzlich nutzen wir aber auch weiterhin die digitale Kommunikation durch Zoom.

Unsere letzte Mitarbeiterversammlung fand am 28. März 2022 im Johannes-Busch-Haus in Nierstein statt. Um allen interessierten Kolleg*innen die Möglichkeit zu geben, an der Mitarbeiterversammlung teilzunehmen, konnte man sich auch per Zoom zuschalten.

In den 32 Sitzungen, die seit der letzten Mitarbeiterversammlung stattfanden, fassten wir 150 Beschlüsse zu den unterschiedlichsten Personalangelegenheiten. Darüber hinaus wurden ca. 60 Schreiben an die Arbeitgeber verfasst.

Die Wahl einer Schwerbehindertenvertretung für das Dekanat als Anstellungsträger war im zweiten Halbjahr ein weiterer Schwerpunkt der MAV. Trotz intensiver Vorarbeit unsererseits fanden sich leider keine Interessenten für eine vorbereitende Wahlversammlung. Deshalb konnte die Wahl, die für November geplant war, leider nicht stattfinden.

Viele Sondertermine außerhalb des Dekanats liefen auch im zurückliegenden Jahr über Zoom-Sitzungen und wurden entweder durch den MAV-Vorsitzenden oder den zweiten Vorsitzenden, Volker Heuser, wahrgenommen.

Unsere diesjährige MAV-Klausur fand am 7. und 8. November in der katholischen Bildungsstätte Kloster Neustadt an der Weinstraße statt.

Falls ihr, liebe Kolleginnen und Kollegen, Fragen oder Anregungen zu unserer MAV-Tätigkeit habt oder uns ganz persönliche Nachfragen bzw. Probleme bezüglich Eurer Arbeitsstelle mitteilen möchtet, könnt Ihr uns entweder per Mail oder auch gerne telefonisch eine Nachricht zukommen lassen. Wir werden uns dann umgehend vertraulich bei euch melden. Sprecht uns an und nehmt an der MAV-Arbeit regen Anteil. Nur so können wir auch zeitnah auf Eure Wünsche und Vorschläge eingehen.

4

Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung 2022

Liebe Kolleg*innen,

das Thema „Gesundheit am Arbeitsplatz“ rückt seit einigen Jahren immer stärker in den Fokus. Auch die MAV hat sich in diesem Jahr intensiv damit beschäftigt. Unter anderem resultierte daraus ein Fragebogen, den wir in unserem Sommer-Newsletter veröffentlichten.

Hier möchten wir Euch die wichtigsten Ergebnisse aus der Umfrage präsentieren:

- abgegebene Fragebogen insgesamt – 31 Stück – entspricht ca. 6,5 % der Beschäftigten im Dekanat Ingelheim-Opfenheim
- davon waren 25 Frauen und 5 Männer
- Altersverteilung: 4 Personen bis 30 Jahre – 2 Personen bis 40 Jahre – 7 Personen bis 50 Jahre und 15 Personen über 50 Jahre
- die Arbeitsfelder verteilten sich auf 9 Mitarbeitende aus der Verwaltung – 3 Mitarbeiterinnen aus der Hauswirtschaft und Reinigung – 2 aus dem Bereich Küster / Hausmeister – 3 Kolleg*innen aus der Kirchenmusik und 10 Personen arbeiten im pädagogischen Arbeitsfeldern

Die wichtigsten Erkenntnisse zur Arbeitssituation:

Mehr als 2/3 der Befragten fühlten sich in ihrem Team und mit ihren Vorgesetzten oft bzw. immer wohl und sind insgesamt sehr zufrieden mit dem Arbeitsplatz. Auch das Arbeitsklima wird als positiv bewertet.

Für die Arbeitsbelastung konnte festgestellt werden, dass ebenfalls viele der Teilnehmenden sehr zufrieden sind. Jedoch geben zur Frage „Meine Arbeitszeit reicht nie aus für meine Aufgaben, Überstunden sind notwendig“ 11 Personen häufig und 9 Mitarbeitende oft an.

Der Arbeitsschutz wird bei fast allen Fragebögen mit gut bis sehr gut angegeben.

Gesundheit am Arbeitsplatz:

Von den 31 Personen haben 10 Menschen mit einer chronischen Erkrankung und 2 Menschen mit einer Schwerbehinderung teilgenommen. Alle diese Personen waren weiblich und häufig in der pädagogischen Arbeit oder in der Verwaltung beschäftigt. Die Hälfte der chronisch kranken Mitarbeitenden gibt an, dass die Erkrankung dem Team und der Leitung / dem Vorgesetzten bekannt ist. Mit der Ausstattung des Arbeitsplatzes bezüglich Hilfsmittel sind die Mitarbeitenden überwiegend zufrieden.

Fazit:

Das Evangelische Dekanat Ingelheim-Oppenheim wird als Arbeitgeber positiv von den Mitarbeitenden eingeschätzt. Dieses Ergebnis hat uns in der MAV sehr gefreut und gibt uns einen Ansporn, weiterhin daran mitzuwirken, dass die Arbeitsbedingungen auf guten Niveau gefestigt werden. Die Problematik der Überstunden werden wir im Auge behalten.

5

Wissenswertes für Mitarbeiter*innen

Kursangebote und Fortbildungen

Link zu den Kursangeboten/Fortbildungen der EKHN:

[Kursprogramm - Unsere.EKHN](#)

Ekhn2030

Teile des Verkündigungsdienstgesetzes sind auf der Kirchensynode beschlossen worden. Nähere Infos unter:

<https://www.ekhn.de/ueber-uns/aufbau-der-landeskirche/kirchensynode/berichte/detailsarchiv/news/synode-beschliesst-umfassende-reform-der-gemeindearbeit.html>

Monatsimpuls des evangelischen Dekanats Ingelheim-Oppenheim

Abonniert doch mal den #MonatsImpuls des Evangelische Dekanats Ingelheim-Oppenheim. So erhalten ihr monatlich „knackfrische“ Neuigkeiten aus unseren Gemeinden und dem Dekanat. Dazu gibt es exklusive Reportagen und aktuelle Informationen, Veranstaltungstipps und hilfreiche Links für die ehren- und hauptamtliche Arbeit in der Kirche. Hier der Link zum Abonnieren <https://evangelisches-dekanat-ingelheim-oppenheim.de/meta/newsletter.html>

Digital-Café für Haupt- und Ehrenamtliche

Online-Sprechstunde zur "digitalen Kirche" im Dekanat, Best-Practice-Beispiele, technischer Support, Fragen zum FacettNet, Gemeindebriefen u.v.m. Termin: jeweils am 1. Montag im Monat, 19 – 20 Uhr, ohne Anmeldung.

Link: <https://evangelisches-dekanat-ingelheim-oppenheim.de/kontakt/presse-und-oeffentlichkeitsarbeit/digital-cafe.html>

6

Mitarbeiterversammlung 2023

Liebe Kolleg*innen,

die Mitarbeitervertretung des Evangelischen Dekanats Ingelheim-Oppenheim lädt Euch recht herzlich zur

Mitarbeiter*innenversammlung am

**Donnerstag, den 9. März 2023 ein.
Termin: 10.00 Uhr bis 12.00 Uhr**

Die Versammlung findet im
Johannes-Busch-Haus
(Evangelisches Gemeindehaus Nierstein)
statt.

Adresse:
Mühlgasse 28, 55283 Nierstein

Tagesordnung:

1. Begrüßung durch Jürgen Salewski (Vorsitzender der MAV)
2. Grußwort eines Mitglieds des DSV
3. kurze Vorstellung der MAV-Mitglieder und ihrer Schwerpunkte
4. Rechenschaftsbericht des Vorstandes
5. Nachwahlen in die Mitarbeitervertretung
6. Anfragen

Eure Anfragen und Anträge bitten wir bis spätestens zum 1. März 2023 postalisch oder per Mail im MAV-Büro einzureichen.

Für alle Mitarbeiter*innen gilt eine Freistellung für die Teilnahme an der Mitarbeiterversammlung.

Die Teilnahme und eventuell anfallende Wegezeiten gelten nach §31 Abs. 4 MAVG als Arbeitszeit.

Für Kaffee und Kuchen wird selbstverständlich gesorgt.

Wir freuen uns auf euer Kommen!

Eure MAV

Evangelisches Dekanat

Dekanat Ingelheim Oppenheim

Motivierte Kolleg*innen gesucht

In der nächsten MAV-Vollversammlung müssen zwei neue Personen in die MAV gewählt werden! Durch berufliche Neuorientierung und Rentenbeginn scheiden leider zwei Personen aus unserem Team aus. Deshalb suchen wir zwei neue Mitstreiter*innen, die Lust haben, in unserer MAV mitzuarbeiten. Sich engagiert für andere einzusetzen stärkt das Miteinander in unserer Kirche. Nutzt die Chance, euch über die MAV einzubringen, mitzugestalten und uns zu unterstützen. Wir sind ein hochmotiviertes Team und freuen uns auf Verstärkung! Interesse? Dann meldet Euch gerne bei uns. Wir freuen uns auf Euch!

Wählbar sind alle Mitarbeiter*innen, die mindestens 6 Monate in der EKHN beschäftigt sind. Für die Tätigkeit in der MAV sind sie freigestellt. Für die regelmäßigen Sitzungen gilt Dienstbefreiung.

Der Kündigungsschutz gilt bis 1 Jahr über die Mitwirkung in der MAV hinaus.

