

DAS ERSTGESPRÄCH

Der Gesprächsanlass

- Ein/e Ehrenamtliche kommt auf eine/n Verantwortliche/n zu
- Ein/e Verantwortliche geht auf eine potenzielle/n Ehrenamtliche zu

Setting bedenken

- Welcher Ort ist geeignet? Ist dieser störungsfrei?
- Gibt es Getränke und Knabbereien?
- Ist die Dauer geklärt?
- Sind alle benötigten Unterlagen vorhanden?

Ebenen bedenken

- Sachebene, Beziehungsebene, Werteebene, spirituelle Ebene

Inhalt:

Zum / Zur Interessierten

- Motive für das Engagement
- Motivation und Interesse an der Organisation, an einer Tätigkeit, an der Zielgruppe...
- Wünsche und Erwartungen
- Vorerfahrungen, Belastbarkeit, zeitliche Möglichkeiten
- Was darf nicht passieren?

Zur Organisation

- Unterstützungsstrukturen
- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Engagementfelder
- Ablauf der Einführung (Schnupperphase, Ansprechperson...)
- Ende des Engagements

DIE EINFÜHRUNG

Zu klärende Formalitäten

- Infomaterial über die Organisation an die Ehrenamtlichen
- Vereinbarungen über das freiwillige Engagement (Arbeitszeiten, Dauer, Schnupperphase, Ausstiegsmöglichkeiten...)
- Verschwiegenheitsverpflichtung
- Datenschutzerklärungen
- Vereinbarung zur Nutzung der IT
- Datenerfassung der Ehrenamtlichen
- Schlüsselliste
- ggf. Einverständniserklärung Fotos
- ggf. Führungszeugnis