
Stellenausschreibung

Information zur Bewerbung

Bewerbungen für die nachstehend ausgeschriebene Pfarrstelle müssen in Textform auf dem aktuellen Dienstweg bei der Kirchenleitung eingereicht werden. Neben einem tabellarischen Lebenslauf, gern mit aktuellem Lichtbild, wird – im Blick auf die beworbene Pfarrstelle – eine aussagefähige Darstellung der persönlichen Motivation und Qualifikationen (inkl. der entsprechenden Nachweise) erwartet.

Zur Wahrung der Frist müssen die vollständigen Bewerbungsunterlagen bis zum Ablauf des **28. August 2026** eingereicht werden. Maßgeblich ist bei Bewerbung in Papierform der Eingangsstempel der ersten vorgesetzten Dienststelle des einzuhaltenden Dienstweges, bei Bewerbungen aus anderen Gliedkirchen der EKD der Eingangsstempel der Kirchenleitung. Eine Bewerbung per E-Mail hat als ein zusammenhängendes PDF-Dokument zu erfolgen. Maßgeblich ist das Eingangsdatum der E-Mail bei der ersten vorgesetzten Dienststelle. Der ausschließlich aktuelle Dienstweg ist vollständig zu informieren (z. B. Dekanat und Propstei). Bitte richten Sie in diesem Fall Ihre Bewerbung auch an: pfarrdienst.personalservice@ekhn.de. An diese Adresse sind auch externe Bewerbungen per E-Mail zu richten.

Für nachstehende Stellenausschreibung werden die Bestimmungen des AGG beachtet. Diskriminierungsfreie Bewerbungsverfahren nach dem AGG sind in der EKHN Standard. Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir weisen darauf hin, dass Pfarrer*innen aus anderen Gliedkirchen der EKD, die sich für eine Stelle interessieren, **zuerst** das Bewerbungsrecht erhalten müssen. Ansprechpartnerin ist die Leiterin des Referats Personalservice Pfarrdienst, OKRin Heike Mause, Tel.: 06151 405-390, E-Mail: pfarrdienst.personalservice@ekhn.de.

Dekanat Ingelheim-Oppenheim, 1,0 Pfarrstelle hauptamtliche*r Dekan*in

Dekan*in gesucht – Kirche mit Zukunft gestalten

Im Evangelischen Dekanat Ingelheim-Oppenheim (<https://evangelisches-dekanat-ingelheim-oppenheim.de/>) ist der Weg für die Zukunft bereitet:

Die Veränderungen aus „ekhn2030“ sind umgesetzt. Jetzt beginnt die entscheidende Phase, gemeinsam mit den Menschen im Dekanat neue Strukturen von Kirche mit Leben zu füllen, Bewährtes weiterzuentwickeln und mutig Zukunft zu gestalten.

Für diese Aufgabe suchen wir ab dem 1. Dezember 2026 eine Persönlichkeit mit geistlicher Tiefe, strategischer Klarheit und Freude daran, Menschen zu verbinden und Veränderung zu ermöglichen.

Ein Dekanat mit Vielfalt und Gestaltungskraft

Das Dekanat verbindet Stadt und Land in einer der wirtschaftsstärksten Regionen von Rheinland-Pfalz. Weinbau, kulturelle Offenheit und hohe Lebensqualität prägen die Region ebenso wie eine lebendige volkskirchliche Tradition und eine Vielfalt kirchlicher Ausdrucksformen.

Die evangelische Arbeit im Dekanat ist breit aufgestellt:

Von klassischen Gemeindestrukturen über innovative Projekte bis hin zu einem klaren strategischen Schwerpunkt in der Jugendarbeit. Die Kindertagesstätten sind vollständig in der GüT organisiert – ein wichtiger Schritt hin zu zukunftsfähigen Strukturen.

Ihre Aufgaben

Sie übernehmen die geistlich-theologische und strategische Leitung des Dekanats und gestalten gemeinsam mit Haupt- und Ehrenamtlichen die Kirche der Zukunft.

Dazu gehören insbesondere

- mit theologischer Klarheit und geistlicher Präsenz leiten
- Innovationen und neue kirchliche Praxis fördern
- strategische Perspektiven entwickeln und umsetzen
- Menschen ermutigen, beteiligen und vernetzen
- gemeinsam mit den Menschen im Dekanat eine Vision von Kirche in der Region entwickeln und teilen

EKHN Stellenbörse Ausschreibungsnummer P070326
(Bei Kommunikation mit der Stellenbörse bitte unbedingt angeben!)

- transparent und verbindlich kommunizieren
- konstruktiv mit Synode, Nachbarschaftsräumen und gesamtkirchlichen Ebenen zusammenarbeiten.

Besonders wichtig ist uns dabei die Fähigkeit zur vertrauensvollen Teamarbeit – insbesondere mit den Mitgliedern des Dekanatssynodalvorstandes sowie der hauptamtlichen stellvertretenden Dekanin (0,5-Stelle). Gemeinsam möchten wir Leitung kooperativ, verbindlich und zukunftsorientiert gestalten.

Besondere Herausforderungen und Chancen

Die Rolle des Dekanats als mittlere Ebene zwischen den Nachbarschaftsräumen und der Gesamtkirche entwickelt sich derzeit weiter. Daraus ergeben sich neue Gestaltungsmöglichkeiten für Leitung, Vernetzung und Unterstützung kirchlicher Arbeit in der Region.

Die künftige Dekanin oder der künftige Dekan gestaltet diesen Prozess gemeinsam mit dem Dekanatssynodalvorstand aktiv mit. Gesucht wird eine Persönlichkeit, die Veränderungen konstruktiv begleitet, unterschiedliche Interessen zusammenführt und tragfähige Perspektiven für die Zukunft entwickelt.

Die Aufgabe bietet die Chance, die evangelische Kirche in Rheinhessen in einer wichtigen Entwicklungsphase mitzugestalten und ihr Profil nachhaltig zu prägen.

Was Sie erwartet:

- ein Dekanat mit hoher Gestaltungskraft und engagierten Menschen
- Offenheit für neue Ideen und Wege
- starke Netzwerke in Kirche und Gesellschaft
- eine lebenswerte Region zwischen Weinbergen, Städten und Dörfern
- das Angebot, in einer Dienstwohnung zu leben
- die Möglichkeit, Kirche in einer entscheidenden Zukunftsphase aktiv mitzugestalten.

Weitere Informationen erhalten sie bei:

- Propst Stephan Arras, E-Mail: stephan.arras@ekhn.de
- DSV-Vorsitzenden Hans-Peter Rosenkranz, E-Mail: hans-peter.rosenkranz@ekhn.de
- Stellvertretende Dekanin Vanessa Bührmann, E-Mail: vanessa.buehrmann@ekhn.de
