

Open Space

Wir kommen zusammen - Recruiting



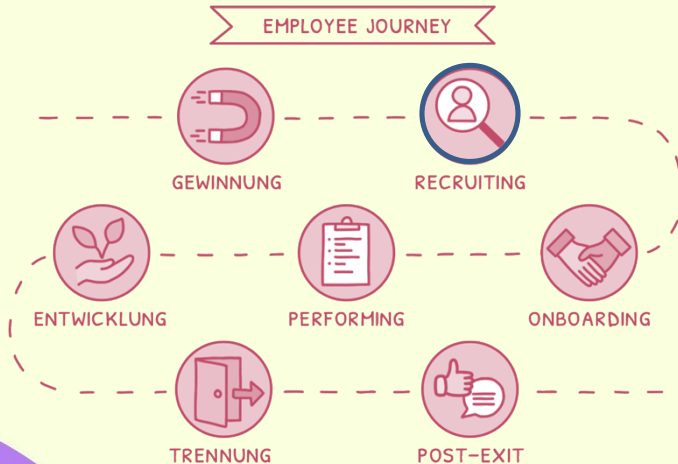
Personalgewinnung@ekhn.de



- ❖ Was umfasst Recruiting?
- ❖ Kennzeichen eines guten Recruiting Prozesses
- ❖ Austausch in Kleingruppen
- ❖ Identifizierte Maßnahmen
- ❖ Ausblick



Positionierung des Recruitings



In all diesen Phasen schaut man auf

- Prägende Momente/ Schlüsselmomente
- Bedürfnisse der MA
- Emotionen der MA
- Schnittstellen (Systeme/ Instrumente/ Abteilungen)
- „Schmerzpunkte“



Recruiting

(oder auch die Kunst, die richtigen Talente zu finden)

Ein Prozess der Identifizierung, Ansprache und Auswahl von geeigneten Kandidat*innen für offene Stellen.

Das Recruiting beginnt mit der ersten konkreten Kontaktaufnahme und endet mit dem Unterschreiben des Arbeitsvertrages.



Warum „Recruiting“ und nicht „Einstellungs- oder Bewerbungsprozess“?

Durch die Verwendung des Begriffs "Recruiting" wird deutlich, dass es sich um einen ganzheitlichen, strategischen Ansatz zur Talentgewinnung handelt, der weit über die bloße Bearbeitung von Bewerbungen hinausgeht. So geht es z.B. geht nicht nur darum, offene Stellen zu besetzen, sondern auch darum, proaktiv die besten Talente zu gewinnen und zu halten.



Kennzeichen eines guten Recruiting Prozesses

- Klare Beschreibung der Stelle/Aufgaben und Anforderungen (Gewinnung)
- Effiziente, offene und transparente Kommunikation
- Auf die Stelle passende Rekrutierungskanäle wählen
- Strukturierte Auswahlverfahren
- Kandidatenzentrierter Ansatz
- Kultur und Werte als Arbeitgeber*in berücksichtigen
- Schneller und doch gründlicher Prozess
- Regelmäßiges Feedback und Prozessevaluation



Weitere Stellschrauben

Die angeführten Kennzeichen eines guten Recruiting Prozesses sind zeitgleich auch Stellschrauben für Verbesserungen, weitere Stellschrauben können z.B. sein:

- Stärkere Ausprägung der Arbeitgeber*innenmarke
- Interviewtechniken verbessern
- Vielfalt und Inklusion fördern
- Sinnhafter Technologieeinsatz; Bewerbungsmanagement
- Datenanalysen



Austausch in Kleingruppen: Erfahrungen und Ideen

- Wie lief dein Bewerbungsprozess in der EKHN?
- Wie führt ihr Bewerbungsgespräche durch? Was schafft eine angenehme Atmosphäre im Bewerbungsprozess? Gibt es Beispiele?
- Was sind deine Wünsche für zukünftige Bewerbungsprozesse? Welche Ideen gibt es dazu?



Identifizierte Maßnahmen im Recruiting

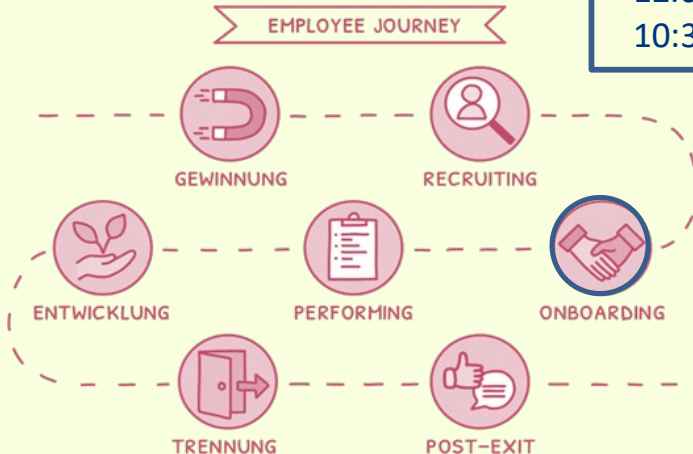
- Benefitflyer
- Schulungsangebot „Bewerbungsgespräche“ ab Herbst 2025 + Leitfaden
- Kommunikation bei Zu-/Absage der Kandidat*innen
- Bewerbendenmanagementsoftware



Ausblick auf Open Space Termine

12.06.2025

10:30 – 12:00 Uhr



Bis zum nächsten Mal

-

Deine Kontaktmöglichkeit:

Personalgewinnung@ekhn.de

