

Open Space

Einladung

**Wir kommen zusammen -
Performing**

Wann? 17.09.2025

10.30 - 12.00 Uhr

[Wo? Klicke hier zum ZOOM](#)



Personalgewinnung@ekhn.de



FLORITIVE
positively empowering people

Selma Fehrmann

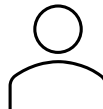
0173 80 24 031

selma.fehrmann@floritive.com

www.floritive.com

**Was heißt Performing im
Unternehmenskontext?**



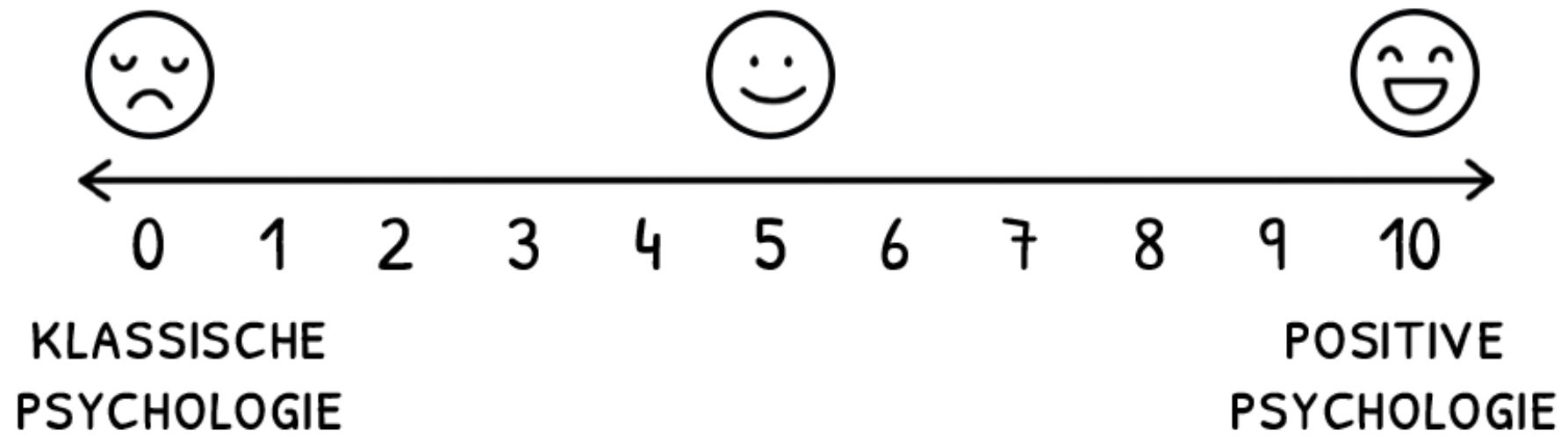
Performing 
VS.
Performance 

Performing im Unternehmenskontext

Performing bedeutet, dass Menschen, Teams und Organisationen ihr **volles Potenzial** ausschöpfen, ihre **Ziele effektiv und effizient erreichen** und dabei ihre **Stärken, Ressourcen und Zusammenarbeit** optimal nutzen.

**Welche Faktoren fördern
Performing?**

Positive Psychologie



Wissenschaftliche Erkenntnisse glückliche Menschen...



...haben
mehr Energie,
sind kreativer und
produktiver



...sind
kontaktfreudiger
und pflegen
bessere
Beziehungen



...sind
widerstandsfähiger
und haben ein
besseres
Immunsystem

Was bringt es, wenn Mitarbeiter **glücklich** sind?



13%
mehr
Produktivität



37%
mehr
Umsatz



80%
weniger
Burn-outs



50%
weniger
Fluktuation



300%
mehr
Innovation



180%
mehr
Energie



50%
mehr
Motivation



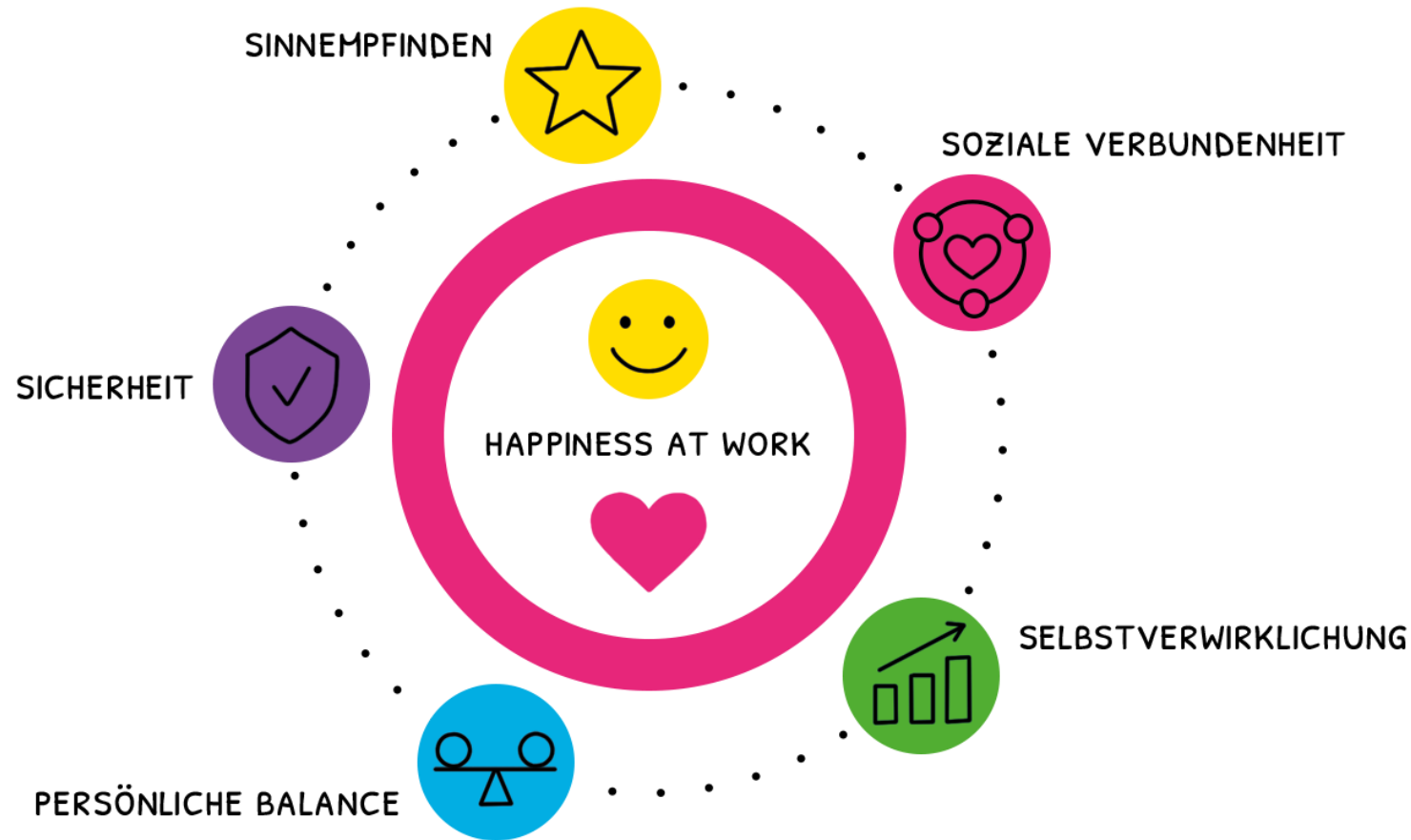
37%
weniger
Krankheitstage

**Arbeitsglück ist der Schlüssel
zu nachhaltiger Performance**

Arbeitsglück bedeutet...

- **Positive emotionaler Zustand:** Freude, Motivation und Energie im Arbeitsalltag erleben – negative Erfahrungen konstruktiv nutzen
- **Aktive Haltung:** bewusst handeln, selbst Verantwortung übernehmen und die eigene Arbeit aktiv gestalten

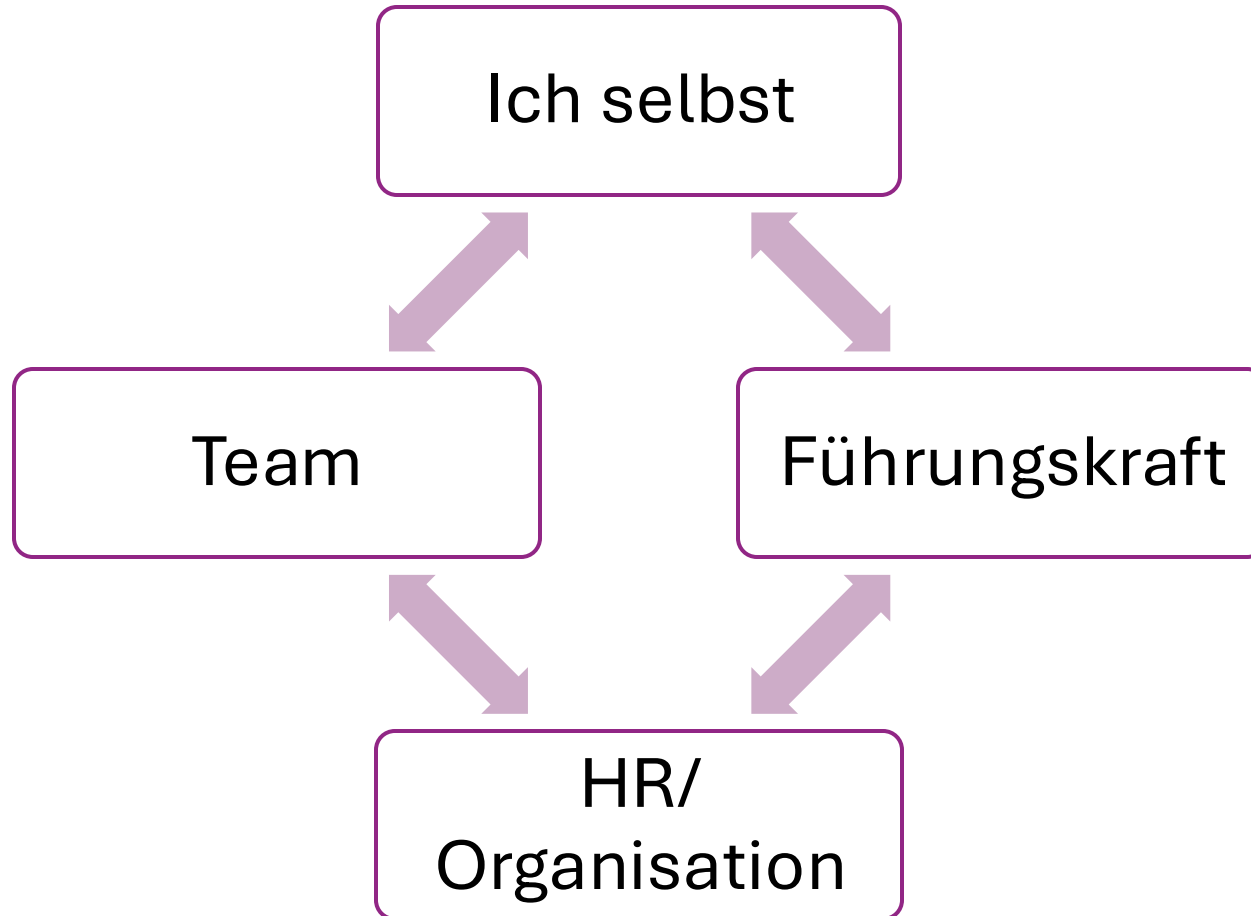
Was macht bei der Arbeit glücklich und steigert Performance?



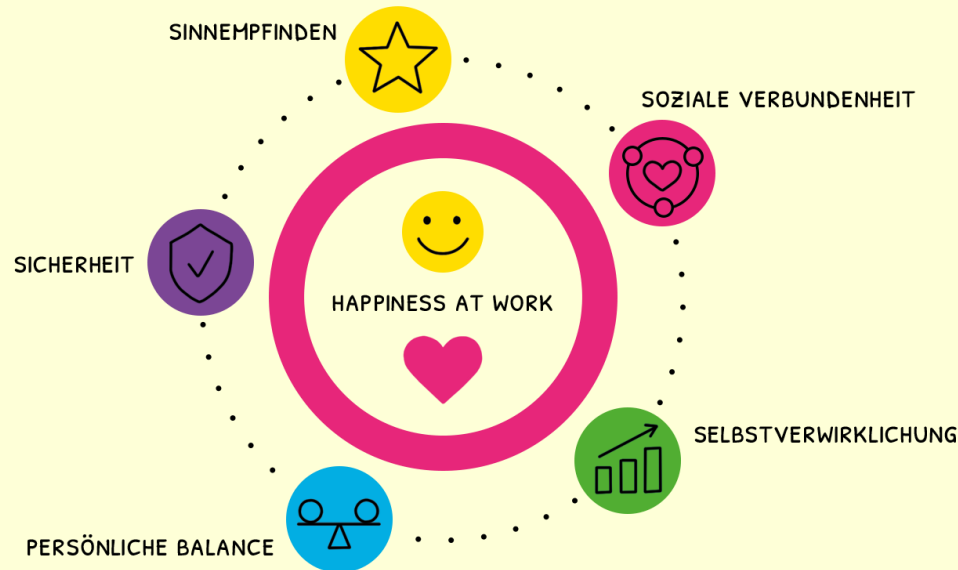
**Wie wird Performing Teil
der Unternehmenskultur?**

Performing als Teil der Unternehmenskultur

Wer ist verantwortlich?



Diskussion in Kleingruppen



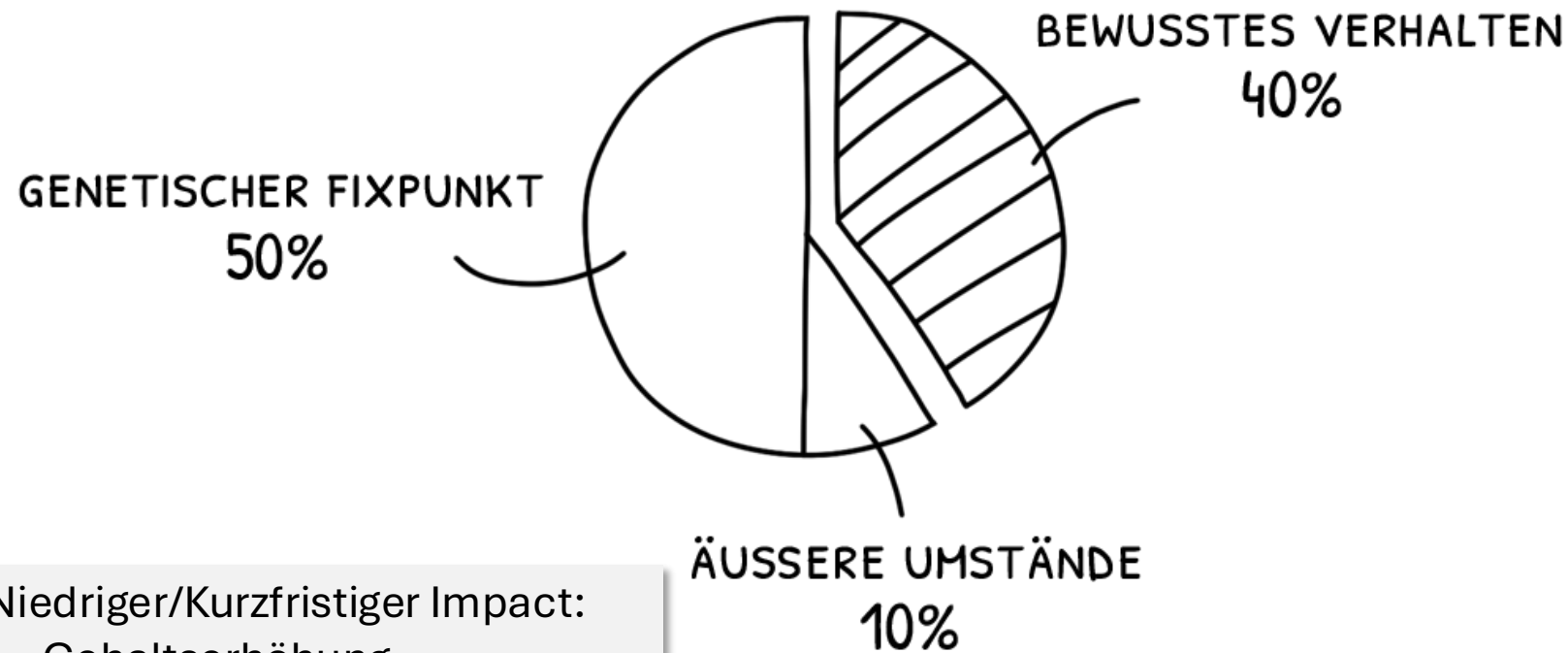
- Welche der 5 Faktoren werden bei der EKHN schon gut gefördert und helfen uns, gute Arbeit zu machen?
- Bei welchen Faktoren kann die EKHN noch besser werden? Und wie?

Output Kleingruppendiskussion:

https://padlet.com/fachbereich_kita/openspace-mabig-17-september-2025-q7p03l92bmdzi43

Wie sich Glücksempfinden zusammensetzt

...und wo nachhaltiger Effekt entsteht



Niedriger/Kurzfristiger Impact:

- Gehaltserhöhung
- Bonus
- Zusatzleistungen
- Arbeitsplatzbedingungen

Nachhaltiger Impact:

- Dankbarkeit leben
- Wertschätzung zeigen
- Achtsamkeit fördern
- Talente & Stärken nutzen
- Positive Kommunikation etablieren
- Growth Mindset unterstützen
- Erfolge feiern
- Stressbewältigung erleichtern
- Ziele setzen und verfolgen
- Sinn und Vision vermitteln
- Beziehungen stärken
- Vertrauen aufbauen
- Für Körper und Seele sorgen

Wie fange ich an?

Wie fange ich an?

- **Start with yourself!:** Was ermöglicht mir, gut zu performen? Was stärkt meine Energie und Leistungsfähigkeit? Wie kann ich meinen Arbeitsalltag so gestalten, dass er zu mir passt?
- **Positive Kommunikation vorleben:** Interesse zeigen, aktiv zuhören, Wertschätzung ausdrücken, danken & loben, Lösungsorientiert kommunizieren
- **Performance-Kultur fördern:** Mini-Feiermomente schaffen, Erfolge teilen, Stolz & Dankbarkeit sichtbar machen, mit Rückschlägen konstruktiv umgehen