

Die Aufgaben der SBV sind:

- Eingliederung und Integration von schwerbehinderten Menschen (sbM) fördern
- Interessen der schwerbehinderten Menschen am Arbeitsplatz vertreten
- Schwerbehinderten Menschen beratend und unterstützend zur Seite stehen
- Anregungen und Beschwerden von sbM entgegennehmen und verfolgen
- Schutz vor Benachteiligung gewährleisten
- Überwachung der Einhaltung von Gesetzen
- Mitwirkung bei der Gestaltung des Arbeitsumfeldes
- Ansprechpartner für Betriebsrat und andere Gremien
- Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber
- Förderung der beruflichen Weiterbildung



Ansprechpartner:

Frau Nicole Tonkowski

Vertrauensperson der schwerbehinderten
Menschen

Tel.: 06735-1566

(ev. Kita Ober-Flörsheim)

Mail: sbv.alzey-woellstein@ekhn.de

Frau Christiane Fell

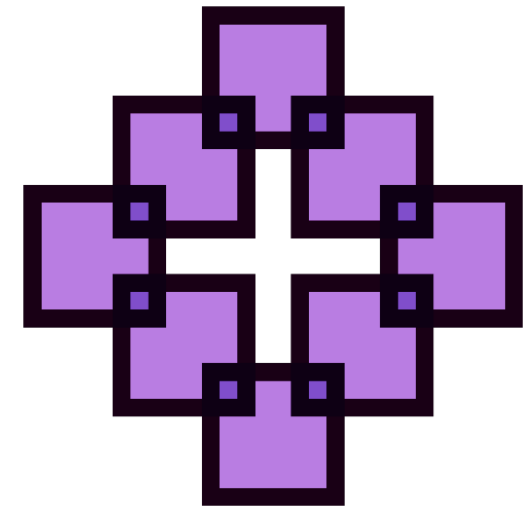
Stellvertretung der Vertrauensperson

Bildquelle: pixabay.com

Schwer

Behinderten

Vvertretung



Ev. Dekanat

Alzey-Wöllstein



Die Vereinten Nationen haben 2006 die UN-Behindertenrechtskonvention verabschiedet und seit 26. März 2009 in Deutschland in Kraft getreten. Ziel des Übereinkommens ist die Rechte von Menschen mit Behinderungen zu gewährleisten.

Gleichberechtigte Teilhabe
Barrierefreiheit
Recht auf Bildung
Recht auf Arbeit

Selbstbestimmung und Entscheidungsfreiheit
Gesundheit und Rehabilitation
Schutz vor Gewalt und Ausbeutung
Partizipation und politisches Leben

Darüber hinaus soll Inklusion gefördert werden und Menschen mit Behinderungen selbstbestimmt und gleichberechtigt in der Mitte unserer Gesellschaft leben - ohne jegliche Diskriminierung.

Jeder Mensch - unabhängig welcher Einschränkungen - ist auf seine Art einzigartig und wertvoll und sollte von seinen Mitmenschen und Mitarbeitenden in seinen Bedürfnissen bestmöglich unterstützt zu werden.

Die **SBV** ist bei folgenden Themen durch den Arbeitgeber stets zu beteiligen:

- Bei Versetzungen
- Bei Einstellung von schwerbehinderten Menschen (sbM) und den dazugehörigen Einstellungsgesprächen
- Bei Kündigungen nach SGB IX
- Dienstlichen Beurteilungen von sbM
- Hilfen und Leistungen für sbM
- Präventive Maßnahmen
- Betrieblichem Eingliederungsmanagement

Darüber hinaus unterstützt Sie die **SBV** bei folgenden Themen:

- Individuellen Fragen
- Gespräche in schwierigen Situationen
- Schwierigkeiten am Arbeitsplatz
- Veränderung der Behinderung ggf. Verschlechterung
- Arbeitsplatzgestaltung und Barrierefreiheit
- Arbeitszeitenreglung
- Gewährung von Zusatzurlaub
- Besonderer Kündigungsschutz
- Eingliederungsmanagement
- Änderung von Arbeitsanforderungen und Arbeitsabläufen
- betriebliche Gesundheitsförderung

Die **SBV** arbeitet mit folgenden Partnern zusammen:

Intern:

- geschäftsführender Vorstand
- Personalabteilung
- Führungskräfte
- Beauftragte des Arbeitgebers
- Mitarbeitervertretung (MAV)
- Arbeitssicherheitsbeauftragte/-r

Extern:

- Betriebsärztlicher Dienst (BAD)
- Integrationsamt
- Integrationsfachdienst
- Agentur für Arbeit
- Deutsche Rentenversicherung
- Berufsgenossenschaft
- Interessensverbände
- Landesamt für Soziales, Jugend und Versorgung
- Krankenkasse

