

Abs. - Feld :

Eintragen, dann erscheint
automatisch-auf der 3ten
Seite - die Adr. als Empf.

MAV des Evangelischen Dekanats Bergstraße
Ludwigstr. 13
64646 Heppenheim

Datum: 30.06.2022

bitte 2-fach an MAV einreichen!

Mitteilung über Personalangelegenheiten gem. MAVG

Hiermit legen wir folgende Personalmaßnahme der MAV vor

Anrede:	Bitte unbedingt ausfüllen!
Vorname:	Nachname:
Anschrift:	
Geburtsdatum:	Beschäftigt als:
Einrichtung:	

Alles ausfüllen:
Dann erscheint
der Name auto-
matisch auf der
3ten Seite!

zutretendes
Kästchen
anklicken

A EINSTELLUNG (§ 37 Abs. 1a MAVG)

Es ist beabsichtigt, den/die vorgenannte/n Bewerber*in ab als: * Bitte eintragen für uns, Danke

in der/im/bei der/beim Einrichtung

☐ im Angestelltenverhältnis

☐ als Praktikant*in / Auszubildende*r nach APrO

mit einer Arbeitszeit von % zur Zeit Wochenstunden
 Monatsstunden

unbefristet ☐ befristet ☐ bis zum

Grund der Befristung:

Konfession: GdB: %

Die Eingruppierung erfolgt gemäß KDO in die Entgeltgruppe E Stufe Zulage %

Folgende, für die Einstellung notwendige(n), Unterlage(n):

	liegt/liegen bei	wird/werden nachgereicht
Vorstands-Beschluss vom	☐	
Stellenbeschreibung/Dienstanw.	☐	
Bewerbungsschreiben	☐	☐
Lebenslauf	☐	☐
Qualifikationsnachweis	☐	☐

Es lagen keine weitere Bewerbungen vor. ☐ Stelle war in der Stellenbörse ausgeschrieben. ☐

Gemäß § 37 Abs. 1a und § 22 Abs. 2 MAVG bitten wir um Zustimmung zu der geplanten Einstellung.

Bitte beachten, damit eine Zustimmung erfolgen kann: §39 Abs. 2 Die Dienststellenleitung unterrichtet die MAV
rechtzeitig, d.h. mindestens zwei Wochen vor der Durchführung, von einer beabsichtigten Maßnahme.

B ORDENTLICHE KÜNDIGUNG (§ 37 Abs. 1 i MAVG)



- zu behebendes Kost-
chen ankreiden

Es ist beabsichtigt, den/die vorgenannte/n Mitarbeiter*in fristgemäß zum _____ ordentlich zu kündigen.

Er/Sie ist seit dem _____ bei uns beschäftigt.

Der Grund für die Kündigung ist:

☐ betriebsbedingt

☐ verhaltensbedingt

☐ personenbedingt

Beschluss mit Begründung(en) bitte beifügen.

Vor dem Kündigungstermin: Zustimmung der MAV einholen!!!

Gemäß § 37 Abs. 1 i MAVG bitten wir um Zustimmung zu der geplanten Kündigung.

C ÄNDERUNG DER ARBEITSZEIT - mehr als 5 Stunden - zustimmungspflichtig



Die Arbeitszeit ändert sich ab dem _____ von _____ % auf _____ %

befristet ☐ bis _____

zur Zeit _____ Std. auf _____ Std.

☐ wöchl.

☐ im Monat

Beschluss bitte beifügen.

D VORLÄUFIGE PERSONALMAßNAHME (§ 41 MAVG)



Wir haben bei der oben genannten Personalmaßnahme, die keinen Aufschub duldet, folgende

vorläufige Regelung getroffen:

☐ Die Einstellung ist vorläufig zum _____ erfolgt.

☐ Der/Die Mitarbeiter*in wurde von der Sach- und Rechtslage unterrichtet.

☐ Vorstands-Beschluss liegt bei.

☐ wird umgehend nachgereicht.

Der Grund für die vorläufige Maßnahme ist:

(Stellungnahme liegt bei)

E NEUBEWERTUNG - EINGRUPPIERUNG (37 Abs. 1 MAVG)



Es ist beabsichtigt, den/die vorgenannte Mitarbeiter*in zum _____ neu einzugruppieren.

Die bisherige Tätigkeit als _____

wurde seit _____ ausgeübt.

Die aktuelle Eingruppierung nach KDO in der Entgeltgruppe-E _____ Stufe _____ Zulage _____ %

Die neue Eingruppierung soll erfolgen nach KDO Entgeltgruppe-E _____ Stufe _____ Zulage _____ %

Gründe für die neue Eingruppierung sind:

(Beschluss und Begründung bitte beifügen)

Die Genehmigung der neuen Stellenbewertung liegt vor! Gemäß § 37.1b MAVG bitten wir um Zustimmung.

F AUSSERORDENTLICHE KÜNDIGUNG (§ 37 Abs. 2 MAVG)



Es ist beabsichtigt, den/die vorgenannte/n Mitarbeiter*in aus wichtigem Grund außerordentlich zu kündigen.

Die Kündigung soll **fristlos** zum _____ erfolgen.

Die Gründe für die außerordentliche Kündigung sind:

(Beschluss und Begründung bitte beifügen)

Bei Bedenken der MAV, bitten wir um schriftliche Stellungnahme innerhalb von 3 Arbeitstagen!

G MITTEILUNG (§ 37 Abs. 4 MAVG, § 22 Abs. 1 MAVG)



Damit die MAV ihrer Aufgabe (Überprüfung Sollstellenpläne, Stellenbeschreibungen, gesetzl. Vorgaben)

nachkommen kann, braucht sie die Mitteilung von geringen Anpassungen in der Arbeitszeit.

☐ Die wöchentliche **Arbeitszeit ändert sich** _____ % auf _____ % **Begründung beilegen.**

von (max. 5 Std. sonst Mitbestimmung) zur Zeit _____ Std. auf _____ Std.

ab dem _____ befristet bis _____ unbefristet ☐

§ 37 Abs. 4 MAVG, mit Zustimmung des/der vorgenannten Mitarbeitenden ist folgende nicht mitbestimmungspflichtige Änderung erfolgt.

☐ Das Arbeitsverhältnis wird zum _____ beendet. (gilt für z.B: eigene Kündigung, Renteneintritt, Aufhebungsvertrag)

Zustimmung
+ mehr als 5 Wochenstunden

Stellungnahme

Bis 5 Wochenstunden

Datum:

Unterschrift(en) Arbeitgeber:

Stempel

Hier erscheint, was Sie auf
der 1ten Seite als Abs.
eingetragen haben

Datum:

Der MAV- Sitzung

Hier erscheint, wenn Sie im 1ten Feld eingetragen haben

Betreff:

Hier erscheint das, was Sie im Kästchen mit einem Haken
vermerken haben
wird zugestimmt.

☐ Die/Der befr. ☐

☐ Die Eingruppierung erfolgt gemäß KDO in die Entgeltgruppe E Stufe Zulage % wird über-
nommen,

☐ Der Neubewertung der Stelle nach KDO Entgeltgruppe E wird zugestimmt.

☐ Die vorgenannte Maßnahme wird abgelehnt.

wenn Haken gesetzt ist
und korrekt ausge-
füllt

Begründung:

☐ Die befr. ☐ wird zur Kenntnis genommen.

Ebenso wie
oben!

Anmerkungen:

Die Zustimmung zum Dienstvertrag erfolgt unter Zugrundelegung aller aufgeführten Angaben,
jede Änderung bedarf der erneuten Zustimmung der MAV.

(Vorsitzende/r der MAV)

Die MAV sendet eine 3te Seite an die RvM und eine an Sie.