

### Information zur Bewerbung

Bewerbungen für die nachstehend ausgeschriebene Pfarrstelle müssen in Textform auf dem Dienstweg bei der Kirchenleitung eingereicht werden. Neben einem tabellarischen Lebenslauf, gern mit aktuellem Lichtbild, wird – im Blick auf die beworbene Pfarrstelle – eine aussagefähige Darstellung der persönlichen Motivation und Qualifikation (inkl. der entsprechenden Nachweise) erwartet.

Zur Wahrung der Frist müssen die vollständigen Bewerbungsunterlagen bis zum Ablauf des **29. August 2024** eingereicht werden. Maßgeblich ist bei Bewerbung in Papierform der Eingangsstempel der ersten vorgesetzten Dienststelle des einzuhaltenden Dienstweges, bei Bewerbungen aus anderen Gliedkirchen der EKD der Eingangsstempel der Kirchenleitung. Eine Bewerbung per E-Mail hat als ein zusammenhängendes PDF-Dokument zu erfolgen. Maßgeblich ist das Eingangsdatum der E-Mail bei der ersten vorgesetzten Dienststelle. Der aktuelle Dienstweg ist vollständig zu informieren (z. B. Dekanat und Propstei). Bitte richten Sie in diesem Fall Ihre Bewerbung auch an: [sabine.winkelman@ekhn.de](mailto:sabine.winkelman@ekhn.de) sowie an [celina.maruhn@ekhn.de](mailto:celina.maruhn@ekhn.de). An diese Adressen sind auch externe Bewerbungen per E-Mail zu richten.

Für die nachstehende Stellenausschreibung werden die Bestimmungen des AGG beachtet. Diskriminierungsfreie Bewerbungsverfahren nach dem AGG sind in der EKHN Standard. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir weisen darauf hin, dass Pfarrfrauen und Pfarrer aus anderen Gliedkirchen der EKD, die sich für eine Stelle interessieren, **zuerst** das Bewerbungsrecht erhalten müssen. Ansprechpartnerin ist die Leiterin des Referats Personalservice Pfarrdienst, OKRin Dr. Sabine Winkelman, Tel.: 06151 405-390; E-Mail: [sabine.winkelman@ekhn.de](mailto:sabine.winkelman@ekhn.de).

Ihr Herz schlägt für Nachhaltigkeit und Gerechtigkeit? Das passt gut - denn wir suchen Sie als

### **Pfarrperson für das Handlungsfeld Gesellschaftliche Verantwortung ab dem 1. August 2024**

#### **50 %-Stelle**

Die Stelle ist durch die Bemessung der Verkündigungsdienstteams bis 2030 gesichert und kann mit einer anderen 0,5-Pfarrstelle im Dekanat Ingelheim-Oppenheim gut kombiniert werden.

Das Evangelische Dekanat Ingelheim-Oppenheim ist das größte Dekanat in Rheinhessen und deckt einen großen Teil des Landkreises Mainz-Bingen ab. Damit ist es ein Mischdekanat mit vielen ländlichen Gemeinden und einigen Städten. In ihnen haben sich in den letzten Jahren viele Aktionsgruppen und Bündnisse zu den Themen Nachhaltigkeit und Soziale Gerechtigkeit gebildet. Auch die Kommunen sind gerade im Bereich der Nachhaltigkeit und der Inklusion gut aufgestellt.

Durch den Klimawandel und den aktuellen Rechtsruck in unserer Gesellschaft sehen wir als DSV verstärkten Handlungs- und Unterstützungsbedarf in diesen beiden Themenfeldern und richten ab dem 1.8.2024 diese Profilstelle ein. Außerdem bewirbt sich das Dekanat um eine 0,5-Stelle zur Klimaunterstützung, um diesen Bereich vermehrt zu stärken.

Ihre Aufgabe liegt erst einmal darin, die Situation in der Region und im Dekanat zu sichten und mit dem Ausschuss des Dekanats und der/dem zukünftigen Klimaunterstützer/in konkrete Aktionen und Projekte in den genannten Bereichen anzustoßen, zu planen und durchzuführen.

Dabei gilt es, Kirchengemeinden im Blick auf aktuelle Fragestellungen in diesen beiden Themenfeldern zu beraten und ganz konkret das Jugendhaus und den Jugendbereich bei der Aktion „Gewalt hat eine Geschichte“ zu unterstützen.

Außerdem soll Evangelische Kirche als Partner und Gegenüber für die Akteure in Kommune und Landkreis sichtbar werden, z. B. durch fachliche Gesprächsangebote, die Einbringung kirchlicher Sichtweisen in die beiden Themenfelder und die Mitarbeit in entsprechenden Netzwerken.

Daher suchen wir eine selbständig denkende und handelnde Persönlichkeit mit hoher Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit, die sich auch theologisch mit den Themen bereits ausführlich beschäftigt hat.

#### **Wir bieten Ihnen:**

- Einen interessierten und engagierten DSV
- Ein buntes und an christlichen Werten orientiertes Dekanats-Team
- Einen sehr gut ausgestatteten Arbeitsplatz im Dekanat, das mit öffentlichen Verkehrsmitteln gut zu erreichen ist.
- Flexible Arbeitszeiten
- Angebote zu Fortbildung, Supervision und Begleitung

*EKHN Stellenbörse Ausschreibungsnummer FP070124  
(Bei Kommunikation mit der Stellenbörse bitte unbedingt angeben!)*

**Wir haben Ihr Interesse geweckt?**

Sie möchten Teil des Teams im Dekanat Ingelheim-Oppenheim werden? Dann schicken Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an Dekan Olliver Zobel E-Mail: [olliver.zobel@ekhn.de](mailto:olliver.zobel@ekhn.de)

Haben Sie Fragen? Wir beantworten sie gern unter Tel.: 06136 92696-0.

Weitere Informationen finden Sie auf den Websites [www.evangelisches-dekanat-ingelheim-oppenheim.de](http://www.evangelisches-dekanat-ingelheim-oppenheim.de)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Richten Sie diese bitte auf dem Dienstweg an die Kirchenverwaltung, Referat Personalservice Pfarrdienst, Paulusplatz 1, 64285 Darmstadt.

---