



Hier erreichen Sie uns!

**Haus der Kirche „Katharina von Bora“**  
Marktstraße 7 in Rüßelsheim.

**Mitarbeitendenvertretung MAV**  
Sekretariat – Sabine Neukum  
postalische Adresse:  
Evangelisches Dekanat Groß-Gerau – Rüßelsheim  
Marktstraße 7 · 65428 Rüßelsheim

Telefon 06142 / 91367- 60  
E-Mail: [mav.dekanat.gross-gerau-ruesselsheim.de](mailto:mav.dekanat.gross-gerau-ruesselsheim.de)

In dringenden Fällen hinterlassen Sie eine Nachricht auf dem Anrufbeantworter. Wir rufen schnellstmöglich zurück.

**Anfragen** werden vertraulich behandelt,  
**Gesprächstermine** nach Vereinbarung.



MAV

Herausgeber: Mitarbeitendenvertretung im  
Evangelischen Dekanat Groß-Gerau – Rüßelsheim  
Marktstraße 7 · 65428 Rüßelsheim  
Mail: [mav.dekanat.gross-gerau-ruesselsheim.de](mailto:mav.dekanat.gross-gerau-ruesselsheim.de)  
Gestaltung: Liss Lind  
Fotos: AdobeStock  
Druck: UmweltDruckerei,  
klimaneutral gedruckt



# Das Plus für Ihren Arbeitsplatz

**MAV – Ihre Mitarbeitendenvertretung  
im Evangelischen Dekanat Groß-Gerau – Rüßelsheim**



Wir sind für Sie da!

Sprechen Sie uns an!



Die Kirchengemeinden und Einrichtungen  
in unserem Dekanat:

Sie sind neu im Evangelischen Dekanat Groß-Gerau – Rüsselsheim oder arbeiten dort schon längere Zeit? Dann wünschen wir Ihnen, dass Ihnen die Arbeit Spaß macht und Sie mit allem und allen gut zurechtkommen.

Wir – die Mitarbeitendenvertretung, kurz MAV, und damit quasi der Betriebsrat unseres Dekanats, möchten uns Ihnen vorstellen.

Die MAV unterstützt die angestellten Mitarbeiter\*innen in den Einrichtungen des Dekanats, der Diakoniestation und den Kirchengemeinden.

Die MAV vertritt bei der Dienststellenleitung die persönlichen Sorgen und Nöte der Mitarbeitenden.

Mitarbeitende im Sinne des § 4 MAVG sind alle haupt- und nebenberuflich beschäftigten Personen, die zu ihrer Berufsausbildung Beschäftigten, z. B. Praktikant\*innen, Personen mit Gestellungsverträgen.

Nach dem „Mitarbeitervertretungsgesetz“ hat die MAV viele Rechte und Pflichten u.a.:

**Mitbestimmungsrechte in sozialen und Personalangelegenheiten**, z. B.

- n über Maßnahmen zur Verhütung von Dienst- und Arbeitsunfällen
- n über die Einführung von neuen Arbeitsmethoden
- n Einstellungen
- n Eingruppierungen
- n Höhergruppierungen
- n Arbeitszeit
- n Urlaub
- n Fort- und Weiterbildungen
- n Kündigungen

Des Weiteren hat die MAV ein **Mitwirkungsrecht in organisatorischen, wirtschaftlichen und sonstigen Angelegenheiten**, z. B. bei

- n der Aufstellung und Änderung von Stellenplänen bei der Auflösung oder Verlegung von Dienststellen

Die MAV hat neben dem Mitwirkungs- und dem Mitbestimmungsrecht auch ein **Initiativrecht** d. h. sie kann im Rahmen ihrer Aufgaben Maßnahmen von sich aus anregen und beantragen.

Wenn Sie Fragen zu den oben genannten Punkten oder andere Anliegen/Probleme haben, können Sie sich gerne an uns wenden.

