

...arbeitet zusammen mit

Innerbetrieblich:

- MAV
- Inklusionsbeauftragten des Arbeitgebers
- dem betriebsärztlichen Dienst

Außerbetrieblich:

- Landeswohlfahrtsverband Hessen (Integrationsamt, Eingliederungshilfe)
- Integrationsfachdienste
- Agentur für Arbeit
- Bundesagentur für Arbeit
- Deutsche Rentenversicherung
- Interessenverbände (Gewerkschaft, Behindertenverbände und -vereine)
- Berufsgenossenschaft
- Krankenkassen
- Landesbeauftragten für Menschen mit Behinderung des Landes Hessen
- Hessisches Ministerium für Soziales und Integration
- Amt für Soziales und Prävention Darmstadt
- Hessisches Amt für Versorgung und Soziales Darmstadt (HAVS)

... ist Ansprechpartnerin für

- alle Kolleg*innen mit gesundheitlichen Einschränkungen
- Schwerbehinderte Kolleg*innen mit einem Ausweis - ab einem Grad der Behinderung (GdB) von 50
- gleichgestellte Kolleg*innen mit einem Bescheid über einen Grad der Behinderung (GdB) von 30 bis 40 und Anerkennung durch die Agentur für Arbeit

Ihre Ansprechpartnerinnen:

Frau Eva Preuß, eva.preuss@ekhn.de
Vertrauensperson der
Schwerbehinderten

Frau Nadine Topel, nadine.topel@ekhn.de
Stellvertreterin der Vertrauensperson der
Schwerbehinderten

Adresse:
Kiesstraße 14
64283 Darmstadt

E-Mail: SBV.Dekanat.Darmstadt@ekhn.de

Schwer Behinderten Vertretung

Dekanat Darmstadt



<https://www.dekanat-darmstadt.de/dekanat/mavsbv.html>

**... hilft Ihnen bei
Angelegenheiten mit**

dem HAVS - Versorgungsamt:

- Erstantrag
- Antrag auf Erhöhung des Grades der Behinderung
- Beantragung von Merkzeichen
- Widerspruch gegen den Bescheid

dem LWV - Integrationsamt:

- behinderungsgerechte Einrichtung des Arbeitsplatzes
- Beantragung von persönlichen und technischen Hilfen

der Agentur für Arbeit:

- Hilfestellung beim beruflichen Rehabilitationsantrag
- und beim Gleichstellungsantrag
- Beantragung von technischen Hilfen
- Arbeitsplatzgestaltung

der Deutschen Rentenversicherung

den Krankenkassen

**... steht Ihnen helfend
und beratend zur Seite bei**

- individuellen Fragen und Problemen
- Gesprächen in schwierigen Situationen
- Beantragungen
- Verschlimmerung oder Veränderung der Behinderung
- Schwierigkeiten am Arbeitsplatz, Benachteiligungen
- behinderungsgerechte Einrichtung des Arbeitsplatzes

**... vertritt die Interessen der
schwerbehinderten Mitarbeiter bei**

- Arbeitsplatzgestaltung
- Arbeitszeitregelung
- Gewährung von Zusatzurlaub
- besonderen Kündigungsschutz
- Änderung von Arbeitsanforderungen und Arbeitsabläufen
- Versetzung, Umsetzung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses

**... ist stets vom Arbeitgeber
zu beteiligen bei**

- allen Angelegenheiten, die schwerbehinderte und gleichgestellte Menschen betreffen
- Ver- und Umsetzungen
- Einstellung von Schwerbehinderten
- Teilnahme an Vorstellungsgesprächen mit schwerbehinderten Bewerber*innen
- Kündigungsverfahren nach SGB IX
- dienstlichen Beurteilungen von schwerbehinderten Mitarbeiter*innen
- Hilfen und Leistungen für schwerbehinderte Beschäftigte
- präventiven Maßnahmen
- betrieblichem Eingliederungsmanagement (BEM)

**... sorgt für die Durchführung
und Beachtung von Gesetzen,
Vereinbarungen und Vorschriften wie**

- Sozialgesetzbuch IX
- Teilhaberichtlinien Hessen
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Teilzeit- und Befristungsgesetz
- Kündigungsschutzgesetz
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz

Inklusion