



EVANGELISCHE KIRCHE
IN HESSEN UND NASSAU
Zentrum Bildung



Fachbereich
Kindertagesstätten

Jahresarbeitszeitmodell in Kindertagesstätten



EVANGELISCHE KIRCHE
IN HESSEN UND NASSAU
Zentrum Bildung



Fachbereich
Kindertagesstätten

Ausgangslage

- Dienstpläne müssen oft tagesaktuell verändert werden
- Ausfall von Vorbereitungsstunden/mittelbare Arbeitszeit bei Vertretungseinsätzen
- Unzufriedenheit der Mitarbeiter*innen durch Mehrarbeit / hohe Arbeitsbelastung / wenig Vorbereitungszeiten

Montag, 29. Oktober 2018

<http://kita.zentrumbildung-ekhn.de>

2



EVANGELISCHE KIRCHE
IN HESSEN UND NASSAU
Zentrum Bildung



Fachbereich
Kindertagesstätten

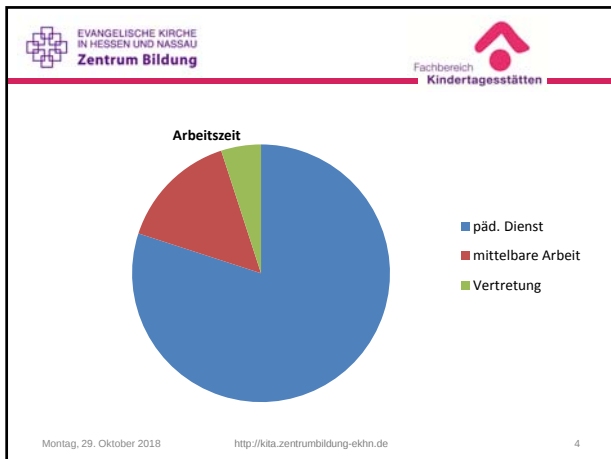
Jahresarbeitszeitmodell - Ziele

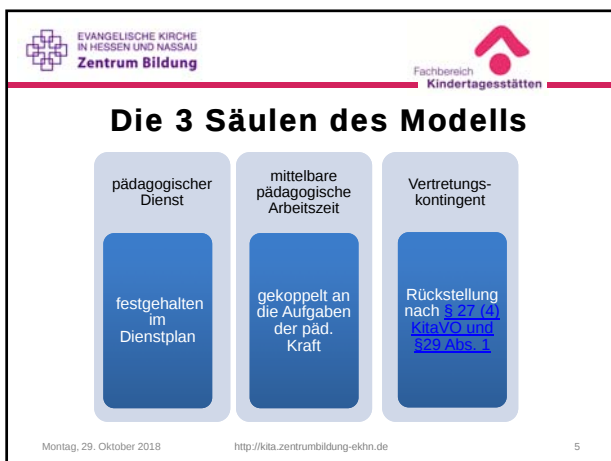
- Angebot der Kita orientiert sich an den päd. Schwerpunkten und den zur Verfügung stehenden Ressourcen
- Kontinuität im Dienstplan
- Sicherstellen von Vertretungszeiten
- Sicherstellen von mittelbarer Arbeitszeit
- flexiblerer Einsatz von einem Teil der Arbeitszeit
- Erhöhung der Zufriedenheit von Mitarbeiter*innen

Montag, 29. Oktober 2018

<http://kita.zentrumbildung-ekhn.de>

3



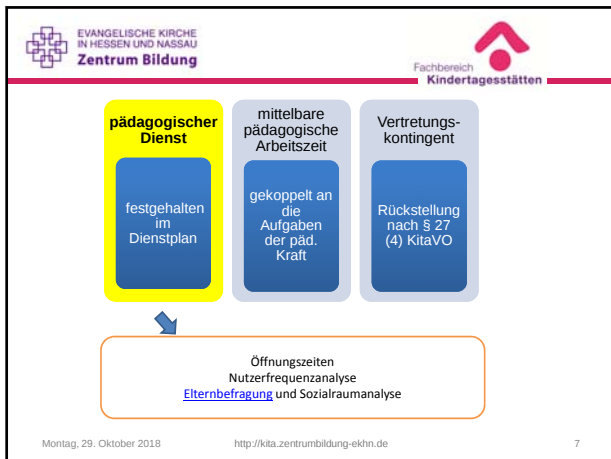


EVANGELISCHE KIRCHE
IN HESSEN UND NASSAU
Zentrum Bildung

Fachbereich
Kindertagesstätten

BASISDATENBANK

Montag, 29. Oktober 2018 <http://kita.zentrumbildung-ekhn.de> 6



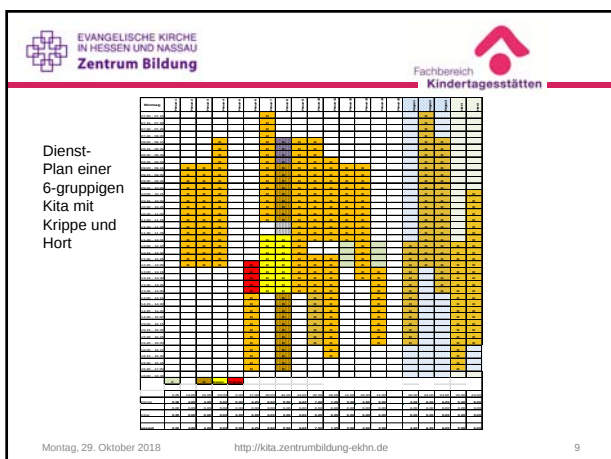
EVANGELISCHE KIRCHE
IN HESSEN UND NASSAU
Zentrum Bildung

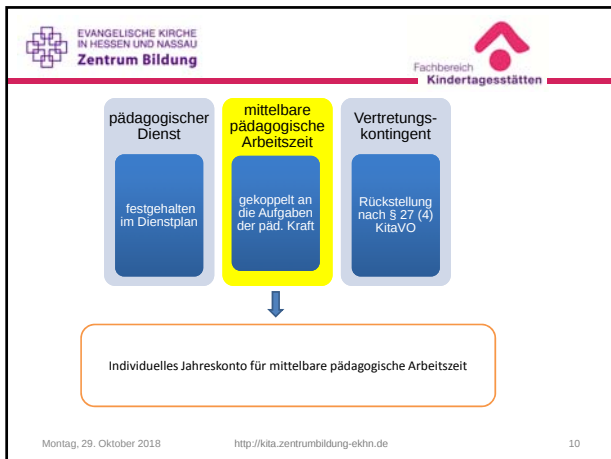
Fachbereich
Kindertagesstätten

Dienstplan

- Der päd. Dienst wird im Plan dokumentiert
- Gültigkeit i.d.R. für 1 Jahr– Gewährung von Kontinuität
- Verantwortung der Leitung

Montag, 29. Oktober 2018 <http://kita.zentrumbildung-ekhn.de> 8





EVANGELISCHE KIRCHE IN HESSEN UND NASSAU
Zentrum Bildung

Fachbereich Kindertagesstätten

mittelbare pädagogische Arbeitszeit (mAZ)

- Gesamtkontingent steht der gesamten Kita zu (Empfehlung siehe Sollstellengenehmigung)
- Individuelles Kontingent errechnet sich aus dem persönlichen Aufgabenprofil
- Konto wird eigenständig geführt
- Krankheitstage und Urlaube, etc werden verrechnet.

Montag, 29. Oktober 2018 <http://kita.zentrumbildung-ekhn.de> 11

EVANGELISCHE KIRCHE IN HESSEN UND NASSAU
Zentrum Bildung

Fachbereich Kindertagesstätten

Beispiel Aufgabenprofil einer Vollzeitkraft

mittelbare Arbeitszeit	jährlich	täglich	monatlich	wöchentlich	täglich
MAV Vollversammlung	2,00				
Mitarbeitergespräch	1,00				
Supervision	5,00				
Qualifizierung					2,00
Elternabende	6,00				
Zusätzlicher Beratungsbedarf	10,00				
Feste/Veranstaltungen	10,00				
Abschlussgespräche 3x2,00	6,00				
Projektarbeit					0,75
Gruppenarbeit strukturieren					0,75
Gestaltung Räume	10,00				
Entwicklungsgespräche 7x1,25	8,75				
Gemeindebedarf				0,50	
Fotos bestellen				0,50	
Bildungs- und Lerngeschichten					1,00

Montag, 29. Oktober 2018 <http://kita.zentrumbildung-ekhn.de> 12



EVANGELISCHE KIRCHE
IN HESSEN UND NASSAU
Zentrum Bildung



Fachbereich
Kindertagesstätten

„Kontoführung“ Beispiel mittelbare Arbeitszeit (mAZ)

Montag, 29. Oktober 2018
<http://kita.zentrumbildung-ekhn.de>
13



EVANGELISCHE KIRCHE
IN HESSEN UND NASSAU
Zentrum Bildung



Fachbereich
Kindertagesstätten

pädagogischer Dienst

festgehalten im Dienstplan

mittelbare pädagogische Arbeitszeit

gekoppelt an die Aufgaben der päd. Kraft

Vertretungskontingent

Rückstellung nach § 27 (4) KitaVO und § 29 Abs. 1



Individuelles Jahreskonto für Vertretungskontingent

Montag, 29. Oktober 2018
<http://kita.zentrumbildung-ekhn.de>
14



EVANGELISCHE KIRCHE
IN HESSEN UND NASSAU
Zentrum Bildung



Fachbereich
Kindertagesstätten

Vertretungsaufwand

- festes Kontingent pro MA / Jahreswert
- Kann individuell verschieden sein
- erbrachte Zeiten werden verrechnet
- ungeplante Ausfälle werden angerechnet:
Arbeitsunfähigkeit, Fortbildung und Arbeitsbefreiung

Montag, 29. Oktober 2018
<http://kita.zentrumbildung-ekhn.de>
15



EVANGELISCHE KIRCHE
IN HESSEN UND NASSAU
Zentrum Bildung



Fachbereich
Kindertagesstätten

Beispiel Buchung Vertretungsaufwand

16



EVANGELISCHE KIRCHE
IN HESSEN UND NASSAU
Zentrum Bildung



Fachbereich
Kindertagesstätten

**pädagogischer
Dienst**

festgehalten
im
Dienstplan

↓

33 Stunden

**mittelbare
pädagogische
Arbeitszeit**

gekoppelt an
die Aufgaben
der päd.
Kraft

↓

**5,5 Stunden
Wochenwert**

**Vertretungs-
kontingent**

Rückstellung
nach § 27 (4)
KitaVO

↓

**0,5 Stunden
Wochenwert**

**GESAMT:
39 Stunden**

Montag, 29. Oktober 2018
<http://kita.zentrumbildung-ekhn.de>
17



EVANGELISCHE KIRCHE
IN HESSEN UND NASSAU
Zentrum Bildung



Fachbereich
Kindertagesstätten

Führung der Zeitkonten

- Eigenverantwortung der Beschäftigten
- Überprüfung durch Leitung
- ggf. Anpassung bei Veränderungen im Dienstvertrag, bzw. des Aufgabenprofils
- digital oder analog

Montag, 29. Oktober 2018
<http://kita.zentrumbildung-ekhn.de>
18



EVANGELISCHE KIRCHE
IN HESSEN UND NASSAU
Zentrum Bildung



Fachbereich
Kindertagesstätten

Abrechnungsgrundlage

- Laufzeit: zwölf Monate
- Berechnungszeitraum: 01.01.-31.12.
- (alternativ Kita-Jahr)

Montag, 29. Oktober 2018
<http://kita.zentrumbildung-ekhn.de>
19



EVANGELISCHE KIRCHE
IN HESSEN UND NASSAU
Zentrum Bildung



Fachbereich
Kindertagesstätten

Ausgleich der Konten

- i.d.R. kann die einfache wöchentliche vertraglich vereinbarte Arbeitszeit als Plus- bzw. Minusstunden in das Folgejahr mitgenommen werden – kann individuell pro Kita auch anders vereinbart werden (Dienstvereinbarung)

Montag, 29. Oktober 2018
<http://kita.zentrumbildung-ekhn.de>
20



EVANGELISCHE KIRCHE
IN HESSEN UND NASSAU
Zentrum Bildung



Fachbereich
Kindertagesstätten

Schulung von Leitung und Träger

- Allgemein: Schulungen für Leitung und Träger im Zentrum Bildung
- Allgemein: Einführungen und Schulungen auf Leitungs- und Trägerkonferenzen
- Individuell: Schulungen und Begleitung von Kitas durch Referent*innen in Kooperation mit Fachberatung

Montag, 29. Oktober 2018
<http://kita.zentrumbildung-ekhn.de>
21



EVANGELISCHE KIRCHE
IN HESSEN UND NASSAU
Zentrum Bildung



Fachbereich
Kindertagesstätten

Informationspflicht

- Schulung der Beschäftigten durch die Leitung/Träger
- Beteiligung der MAV und Abschluss einer Dienstvereinbarung zwischen Träger und MAV

Montag, 29. Oktober 2018
<http://kita.zentrumbildung-ekhn.de>
22



EVANGELISCHE KIRCHE
IN HESSEN UND NASSAU
Zentrum Bildung



Fachbereich
Kindertagesstätten

Prozessbeschreibung für weiteres Vorgehen

Der Prozess der Einführung eines Jahresarbeitszeitmodells umfasst etwa 1,5 – 2 Jahre. Dazu gehören:

- Schulung der Leitungskraft
- Informieren des Teams über Möglichkeiten des JAM
- Beteiligung des Teams am Veränderungsprozess
- Inhouse Schulung an den Konzeptionstagen mit Referent*innen/Multiplikator*innen
- Aufgabenkritik und Aufgabenprofile für alle MA
- Dienstvereinbarung mit dem Träger und der MAV abschließen
- neue Dienstpläne gestalten
- Nutzung und Schulung für geeignete Software
- Umsetzung des JAM
- Evaluation und Anpassung an die Bedingungen der jeweiligen Kita

Montag, 29. Oktober 2018
<http://kita.zentrumbildung-ekhn.de>
23



EVANGELISCHE KIRCHE
IN HESSEN UND NASSAU
Zentrum Bildung



Fachbereich
Kindertagesstätten

Herzlichen Dank für Ihr Aufmerksamkeit!

Zeit für Austausch und Fragen

Montag, 29. Oktober 2018
<http://kita.zentrumbildung-ekhn.de>
24
