
Stellenausschreibung

Information zur Bewerbung

Bewerbungen für die nachstehend ausgeschriebene Pfarrstelle müssen in Textform auf dem aktuellen Dienstweg bei der Kirchenleitung eingereicht werden. Neben einem tabellarischen Lebenslauf, gern mit aktuellem Lichtbild, wird – im Blick auf die beworbene Pfarrstelle – eine aussagefähige Darstellung der persönlichen Motivation und Qualifikationen (inkl. der entsprechenden Nachweise) erwartet.

Zur Wahrung der Frist müssen die vollständigen Bewerbungsunterlagen bis zum Ablauf des **28. Juli 2026** eingereicht werden. Maßgeblich ist bei Bewerbung in Papierform der Eingangsstempel der ersten vorgesetzten Dienststelle des einzuhaltenden Dienstweges, bei Bewerbungen aus anderen Gliedkirchen der EKD der Eingangsstempel der Kirchenleitung. Eine Bewerbung per E-Mail hat als ein zusammenhängendes PDF-Dokument zu erfolgen. Maßgeblich ist das Eingangsdatum der E-Mail bei der ersten vorgesetzten Dienststelle. Der ausschließlich aktuelle Dienstweg ist vollständig zu informieren (z. B. Dekanat und Propstei). Bitte richten Sie in diesem Fall Ihre Bewerbung auch an: pfarrdienst.personalservice@ekhn.de. An diese Adresse sind auch externe Bewerbungen per E-Mail zu richten.

Für nachstehende Stellenausschreibung werden die Bestimmungen des AGG beachtet. Diskriminierungsfreie Bewerbungsverfahren nach dem AGG sind in der EKHN Standard. Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir weisen darauf hin, dass Pfarrer*innen aus anderen Gliedkirchen der EKD, die sich für eine Stelle interessieren, **zuerst** das Bewerbungsrecht erhalten müssen. Ansprechpartnerin ist die Leiterin des Referats Personalservice Pfarrdienst, OKRin Heike Mause, Tel.: 06151 405-390, E-Mail: pfarrdienst.personalservice@ekhn.de.

Evangelisches Dekanat Gießen, 0,5 Pfarrstelle Stellvertretende*r Dekan*in, befristet bis 31. Dezember 2029

3 Jahre mit 0,5-Stellen in einem richtig guten Team? – Da geht was!

Wir sehen das jedenfalls so. Sie auch? Dann sind Sie genau richtig bei uns:

Wir suchen für die 50%-Stelle des*der stellvertretenden Dekans*Dekanin eine*n Pfarrer*in, mit der*dem wir gemeinsam das Dekanat Gießen führen und weiterentwickeln können. Die kollegiale Leitung im Team ist bei uns seit Jahren bewährt und eingespielt. Gleichzeitig sortieren wir das Miteinander von ehrenamtlicher Leitung, Dekanin und deren Stellvertretung nach dem gerade erfolgten Dienstantritt der Dekanin neu. Sie kommen also genau im richtigen Moment dazu!

Die Aufgaben im Dekanat Gießen sind geprägt durch die Erfordernisse in einem Oberzentrum mit Großkliniken, zwei Universitäten und vielen weiteren Einrichtungen. Unter anderem haben sowohl die Universitätsstadt als auch der Landkreis und das Regierungspräsidium ihren Sitz hier. Und es gibt nicht nur aus den unterschiedlichen Arbeitsbereichen des Dekanats vielfältige Verbindungen und Kontakte dorthin, sondern genauso auch von dort Erwartungen an Kirche.

Das Dekanat ist in sechs Nachbarschaftsräume aufgeteilt, die alle jeweils als Gesamtkirchengemeinde organisiert sind. Über die Kirchengemeinden hinaus ist das Dekanat verantwortlich für eine Vielzahl kirchlicher Einrichtungen und Dienste: Von der Tagesstätte für Menschen mit Behinderung, über die Junge Kirche mit dem Stadtjugendpfarramt, eine halbe Pfarrstelle für Kasualkultur bis hin zu Telefon- und Klinikseelsorge. Außerdem ist das Dekanat Träger von 19 Kindertagesstätten (GüT) sowie einer Familienbildungsstätte und mit dem großen Arbeitsbereich „Flucht und Migration“ auch in der Hessischen Erstaufnahmeeinrichtung engagiert. Gesamtkirchliche Einrichtungen wie Propstei, KSA, RPI, ESG und auch die Regionale Diakonie sind vom Dekanat aus auf kurzen Wegen erreichbar.

Die Aufgaben, die sich aus diesen vielfältigen Arbeitsbereichen für das Leitungsteam ergeben, verteilen wir so, dass alle drei Leitungspersonen in den von ihnen übernommenen Aufgabenfeldern verantwortlich agieren, und wir auf diese Weise evangelische Kirche auch gemeinsam in der Öffentlichkeit repräsentieren. Eine Verteilung und Zuordnung der Verantwortlichkeiten erfolgt im Zuge der Neubesetzung.

Unterstützt werden wir als Leitung bei unserer Arbeit durch einen engagierten und kompetenten DSV, vom Öffentlichkeitsbeauftragten (1,0 Stelle) sowie von einem gut aufgestellten und sehr zuverlässigen Dekanats- und DSV-Büro.

Da die 0,5-Stelle der*s stellvertretende*n Dekan*in nach jetzigem Stand zum 1. Januar 2030 wegfallen wird, suchen wir eine Person, die es als Chance versteht, sich für eine begrenzte Zeit konstruktiv und mit hoher Präsenz einzubringen. Sie sollten dafür in der Lage sein, sich schnell einzuarbeiten und Überblick zu gewinnen. Ihre Kollegialität sowie die Bereitschaft und Fähigkeit zur Teamarbeit setzen wir dabei voraus.

Nähere Auskünfte erteilen gerne:

*EKHN Stellenbörse Ausschreibungsnummer P060626
(Bei Kommunikation mit der Stellenbörse bitte unbedingt angeben!)*

- Pröpstin Sabine Bertram-Schäfer, Tel.: 02772 5834-100, E-Mail sabine.bertram-schaefer@ekhn.de
 - Vorsitzender des Dekanatsynodalvorstands, Gerhard Schulze-Velmede, Tel.: 0151 23001383, E-Mail: gerhard.schulze-velmede@ekhn.de
 - Dekanin Carolin Kalbhenn, Tel.: 0160 8570297, E-Mail: carolin.kalbhenn@ekhn.de.
-